



**ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ ПРОФСОЮЗОВ
ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД
7 октября 2008 года**

РЕАЛИЗАЦИЯ ВАШИХ ТРУДОВЫХ ПРАВ

- **Заключение трудового договора**
- **Испытание при приеме на работу**
- **Изменение условий трудового договора**
- **Перевод на другую работу**
- **Прекращение трудового договора**
- **Ученический договор**



ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

- Необоснованный отказ в заключение трудового договора **запрещается** (ст. 64 ТК РФ).
- За необоснованный отказ в приеме на работу или необоснованное увольнение беременной женщины или женщины, имеющей детей в возрасте до трех лет установлена **ответственность** (ст. 145 ТК РФ).

- Отказ в заключение трудового договора работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, в течение одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы **запрещается**.

- Если **Тебе** отказано в заключении трудового договора, **требуй** от работодателя сообщить причину отказа в письменной форме (ст. 64 ТК РФ).

- Отказ в заключении трудового договора — **обжалуй в суд**.

- **Требуй** оформления трудового договора в письменной форме, работодатель **обязан** указать в нем все составляющие **Твоей** заработной платы (конкретный оклад, премию, надбавки и т.д.) и другие условия.

- Работнику **более выгодно**, когда в трудовом договоре указано конкретное подразделение, в которое он принимается на работу.

- **Ставь** свою личную подпись на экземпляре, передаваемом работодателю только после того, как **Тебе** выдадут второй идентичный экземпляр договора, подписанный работодателем и заверенный печатью организации (ст. 67 ТК РФ).

- **Храни** у себя этот экземпляр трудового договора.

Не отказывайся при приеме на работу от подписания трудового договора, от ознакомления под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором после их изучения. Такую возможность работодатель предоставить работнику обязан.



ИСПЫТАНИЕ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ

- Если условие об испытании отсутствует в трудовом договоре, **знай**, что **Ты** принят на работу без испытания (ст. 70 ТК РФ).

● Испытание **может устанавливаться** не всем. Есть исключения в самом Трудовом кодексе, они могут быть также в других федеральных законах и в коллективном договоре.

● **Знай**, если **Тебя** фактически допустили к работе без оформления трудового договора, условие об испытании может быть включено в трудовой договор, лишь в том случае, если оно будет **оформлено в виде отдельного соглашения до начала работы**.

● Срок испытания **не может превышать трех месяцев**, а для руководителей организаций и их заместителей, главных бухгалтеров и их заместителей, руководителей филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений организаций — **шести месяцев**, если иное не установлено федеральным законом.

Если трудовой договор заключается **на срок от двух до шести месяцев**, то срок испытания **не может превышать двух недель** (ст. 70 ТК РФ).

ИЗМЕНЕНИЕ ОПРЕДЕЛЕННЫХ СТОРОНАМИ УСЛОВИЙ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, В ТОМ ЧИСЛЕ, ПЕРЕВОД НА ДРУГУЮ РАБОТУ

● Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе, перевод на другую работу, **не допускается** без соглашения сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (ст. 72—74 ТК РФ).

● Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в **письменной форме** (ст. 72 ТК РФ).

● Помни, что **переводом на другую работу** является постоянное или временное изменение **Твоей** трудовой функции и (или) структурного подразделения, в котором Ты работаешь (если оно



было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем (ст. 72¹ ТК РФ).

Временный перевод на другую работу у того же работодателя возможен **по соглашению сторон**, заключаемому в

письменной форме, **на срок до одного года**, или в случае замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода работника (ст. 72² ТК РФ).

Если **Ты** хочешь по окончании срока перевода выполнять прежнюю работу, **требуй** ее предоставления, иначе перевод будет считаться постоянным.

Без согласия работник **может быть переведен** на другую работу на срок до одного месяца в случаях, прямо указанных в Трудовом кодексе: в случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

● **Не соглашайся** на перевод или перемещение на работу, противопоказанную **Тебе** по состоянию здоровья, это **запрещено**.

Перевод на работу, требующую более низкой квалификации, допускается только с **Твоего письменного согласия** (ст. 72² ТК РФ).

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (УВОЛЬНЕНИЕ)

По общему правилу **Ты имеешь право** расторгнуть трудовой договор в любое время, предупредив об этом работодателя в письменной форме **не позднее чем за 14 календарных**



дней, если иной срок не установлен Трудовым кодексом РФ или иным федеральным законом (ст.80 ТК РФ).

Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем **Твоего** заявления об увольнении, в

подтверждение получения которого **Ты** должен иметь подтверждающую подпись или почтовое уведомление о его вручении работодателю.

До истечения срока предупреждения об увольнении, по общему правилу, трудовой договор может быть расторгнут только, если работодатель дал на это согласие.

До истечения срока предупреждения, работодатель **обязан** расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении об увольнении в случаях невозможности продолжения работы в связи с:

- зачислением в образовательное учреждение;
- выходом на пенсию;
- в других случаях, а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора.

Заявление можно отозвать в любое время, но только до истечения срока предупреждения об увольнении. Увольнение в этом случае не производится, если на **Твое** место не приглашен в письменной форме другой работник, которому в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами не может быть отказано в заключении трудового договора.

Ты имеешь право прекратить работу по истечении срока предупреждения об увольнении.

Окончательный расчет и **трудовую книжку**, другие документы, связанные с работой, при прекращении трудового до-

говора по любому основанию, Тебе обязаны выдать в последний день работы.

Запись в трудовой книжке должна быть следующей: «**уволен (а) по собственному желанию пункт 3 части второй статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации**».



УЧЕНИЧЕСКИЙ ДОГОВОР

Трудовой кодекс устанавливает 2 вида таких договоров в зависимости от того, с кем они заключаются:

- **с лицом, ищущим работу**, может заключаться ученический договор на профессиональное обучение;

- **с работником данной организации** — ученический договор **на переобучение без отрыва от работы**.

Ученический договор с лицом, ищущим работу, является гражданско-правовым и регулируется гражданским законодательством и иными актами, содержащими нормы гражданского права.

Ученический договор с работником данной организации является дополнительным к трудовому договору и регулируется трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового договора (ст. 198 ТК РФ).

Ученический договор заключается в письменной форме в двух экземплярах на срок, необходимый для обучения данной профессии, специальности, квалификации.

Ученический договор действует со дня, указанного в этом договоре, в течение предусмотренного им срока. Действие ученического договора продлевается на время болезни ученика, прохождения им военных сборов и в других случаях, предусмотренных законами и иными нормативными правовыми актами. В течение срока действия ученического договора его содержание может быть изменено только по соглашению сторон.

Время ученичества в течение недели не должно превышать нормы рабочего времени, установленной для работников соответствующих

возраста, профессии, специальности при выполнении соответствующих работ.

Работники, проходящие обучение в организации, по соглашению с работодателем могут полностью освободиться от работы по трудовому договору либо выполнять эту работу на условиях неполного рабочего времени. В период действия ученического договора работники не могут привлекаться к сверхурочным работам, направляться в служебные командировки, не связанные с ученичеством.

Ученикам в период ученичества выплачивается стипендия, размер которой определяется ученическим договором и зависит от получаемой профессии, специальности, квалификации, но не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. Работа, выполняемая учеником на практических занятиях, оплачивается по установленным расценкам.

© **Федерация Независимых Профсоюзов России, 2008 г.**
119119, Москва, Ленинский проспект, 42
www.fnpr.ru

Департамент общественных связей
т./ф.: (495) 938-84-18
pressa@fnpr.ru

ООО «Типография ФНПР»

Заказ № 465-08

Тираж 5000 экз.

119119, Москва, Ленинский проспект, 42