

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ НОРВЕГИИ – НА ТВОЕЙ СТОРОНЕ



ЦОПН* - самая большая и влиятельная организация трудящихся. Членами отраслевых профсоюзов, входящих в состав ЦОПН, являются около 830 000 человек. Члены ЦОПН работают как на частных, так и на государственных предприятиях, представлены во всех отраслях и профессиях.

Среди членов ЦОПН около 50 процентов женщин. Численность женщин в отдельных отраслевых профсоюзах составляет до $\frac{3}{4}$ от общего числа членов профсоюза.

* ЦОПН – Центральное объединение профсоюзов Норвегии.





ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ НА МЕСТАХ

На рабочих местах, где есть члены ЦОПН, есть и люди, которые занимаются профсоюзной работой. Они отстаивают интересы членов профсоюза перед работодателями. Такими людьми являются профсоюзные работники на местах, их около 30 000 человек. Все члены ЦОПН имеют право выбирать своих профсоюзных работников, а также выставить на выборы свою кандидатуру. Профсоюзное движение Норвегии построено на демократическом принципе, что означает свободные выборы на всех уровнях и во всех звеньях. В Норвегии все члены профсоюза входят в состав первичной профсоюзной организации, объединенного профкома или подразделения. Эти организации защищают интересы членов профсоюза на местах. Объединенный профком / низовая профсоюзная организация может объединять членов профсоюза, работающих на одном рабочем месте (одновременно выступая в роли первичной профсоюзной организации). В то же время объединенный профком / низовая профсоюзная организация может иметь в своем составе членов профсоюза разных подразделений одного предприятия. В составе ЦОПН около 2 000 объединенных профкомов или подразделений.

ЦОПН имеет профсоюзные организации на местах примерно в 130 населенных пунктах Норвегии. Эти организации являются органом сотрудничества профсоюзных организаций в муниципалитетах или регионах и представляет собой вспомогательный орган ЦОПН на местах. Они занимаются вопросами, представляющими общий интерес для членов профсоюза; работают вне зависимости от профессиональной принадлежности или принадлежности к тому или иному отраслевому профсоюзу. Уставы деятельности, регулирующие работу профсоюзных организаций на местах, принимает съезд ЦОПН.

ЦЕНТРЫ ЦОПН


Для усиления ЦОПН в областях были созданы центры ЦОПН. Цель создания центров ЦОПН – предоставить членам профсоюза более качественную помощь вне зависимости от принадлежности к конкретному отраслевому профсоюзу. Совместную работу в центрах осуществляют профсоюзные организации на местах и членские организации ЦОПН на местах. ЦОПН приглашает организации и предприятия рабочего движения размещать свои офисы в Центрах ЦОПН.



Отрасль профсо

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФСОЮЗЫ

Отраслевые профсоюзы, входящие в состав ЦОПН, представляют собой национальные объединения, опирающиеся на профсоюзные организации или подразделения на местах. Каждый отраслевой профсоюз представляет интересы работников определенной профессии, отрасли промышленности или государственной структуры. В состав ЦОПН входят 24 отраслевых профсоюза с очень разной численностью: в некоторых состоит менее тысячи членов, а в других членство приближается к 300 000. За последние годы некоторые отраслевые профсоюзы объединились в целях усиления и оказания более качественных услуг своим членам. Организационная структура ЦОПН находится в постоянном развитии.



ЦОПН основан на демократическом принципе, на принципе выборности на все профсоюзные должности, мажоритарном принципе принятия решений по всем вопросам. Отраслевые профсоюзы, входящие в состав ЦОПН, обязаны выполнять общие решения и постановления, принятые на широкой основе, на благо общим интересам профсоюзного движения.

евые юзы

СЪЕЗД РАЗ В ЧЕТЫРЕ ГОДА

Высшим органом ЦОПН является съезд. Съезд проводится раз в четыре года. На съезде рассматривается годовой финансовый отчет и бюджет, проходят выборы высшего руководства ЦОПН. Съезд принимает программу действий, утверждает возможные изменения в уставе. Съезд определяет основные направления, которым ЦОПН будет следовать в период между съездами.

В работе съезда принимает участие 315 делегатов. 260 делегатов избираются на съезд от отраслевых профсоюзов, входящих в состав ЦОПН. Областные профсоюзные организации избирают на съезд 40 делегатов. Остальные 15 делегатов – члены секретариата ЦОПН, избранные на предыдущем съезде. Каждый отраслевой профсоюз, входящий в состав ЦОПН, представлен на съезде как минимум одним делегатом. Число делегатов зависит от численности отраслевого профсоюза. Каждая областная организация представлена как минимум одним делегатом.

ПОЛНОМОЧИЯ В ПЕРИОД МЕЖДУ СЪЕЗДАМИ

Высшим органом ЦОПН в период между съездами является Генеральный совет. Каждый отраслевой профсоюз принимает самостоятельное решение о том, кто будет представлять отраслевой профсоюз в Генеральном совете. Количество членов совета от каждого профсоюза определяется численностью отраслевого профсоюза. Отраслевой профсоюз, имеющий менее 5 000 членов, представлен в совете одним членом. В работе совета также принимают участие постоянные члены секретариата и по одному представителю от каждой области. Заседания совета проводятся не менее одного раза в год, на них рассматриваются финансовый отчет и бюджет. Кроме того, совет утверждает основные направления тарифной политики ЦОПН.

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ РАБОТА

Деятельностью ЦОПН руководит Секретариат; плановые заседания секретариата проводятся еженедельно. В состав секретариата входят пятнадцать основных и десять резервных членов. Председатель ЦОПН, заместители председателя и главный казначей являются постоянными членами с правом голоса. Остальные члены избираются на съезде,



преимущественно из числа председателей отраслевых профсоюзов. Председатель отраслевого профсоюза «ЦОПН – государственный сектор» имеет статус наблюдателя с правом на выступления и внесение предложений. Резервные члены принимают участие в заседаниях секретариата, имея право на выступления и внесение предложений. Первичная профсоюзная организация Профсоюза работников торговли и конторских служащих, представляющая интересы наемных работников штаб-квартиры ЦОПН, имеет одного члена секретариата с аналогичными правами.

СЛОВНО

В представлении ЦОПН работа должна быть в радость и удовольствие, как танец.



О ТАНЕЦ



Сто лет прогресса и борьбы

Рабочее движение Норвегии возникло в конце второй половины 19 века. В результате промышленной революции в Норвегии, как и в других странах, появился новый общественный класс. Быстрый рост рабочего класса привел к большим социальным изменениям. Люди бежали от нищеты деревень, искали счастья в городах – там, где находились предприятия, которые давали работу и средства к существованию. Доходы большинства стали более высокими чем при ведении мелкого крестьянского хозяйства на условиях аренды или при работе в сельском хозяйстве. Однако многие оказались в еще более жестокой нужде. В условиях жестокой борьбы рабочие отстаивали право на объединение в организации. Первые профсоюзные организации Норвегии были

созданы в 1870-х гг. Постепенно во многих населенных пунктах стали возникать организации, защищающие профессиональные интересы трудящихся. Появились первые национальные отраслевые профсоюзы. Конец 19 века ознаменовался объединением сил вне зависимости от профессиональной принадлежности.

Центральное объединение профсоюзов Норвегии (ЦОПН) было основано 1 апреля 1899г. Год спустя появилась организация работодателей. Сегодня она называется Союзом промышленников и предпринимателей Норвегии (СПП).

БОЛЬШИЕ УСПЕХИ И НОВЫЕ ЗАДАЧИ

Рост и признание рабочего движения в 1920-х и 1930-х гг. проходило в условиях жесточайших трудовых конфликтов. В период немецкой оккупации Норвегии многие профсоюзные работники приняли участие в движении Сопротивления и работали нелегально. После войны рабочее движение сыграло заглавную роль в создании норвежского общества всеобщего благосостояния. Повысилась

благосостояние, появилась уверенность в завтрашнем дне. За несколько десятилетий Норвегия превратилась в богатую страну. В ней нет резких классовых различий, а распределение общественных благ более справедливо, чем в большинстве других стран. Тем не менее предстоит еще многое сделать. В новом столетии профсоюзное движение Норвегии будет решать нерешенные вопросы, новые задачи.





Закони

ОБУЧЕНИЕ

Работодатель обязан обучить работника с тем, чтобы работник мог работать на своем рабочем месте. В период обучения выплачивается заработная плата.

Обучение включает:

- Способ выполнения работы;
- Правила по охране труда, здоровья и окружающей среды;
- Правила и законы, действующие на рабочем месте.

Если при выполнении работ обязательно использование защитного оборудования, его предоставляет и оплачивает работодатель.



право

НЕЛЕГАЛЬНАЯ РАБОТА

Отдельные несерьезные работодатели просят своих работников работать нелегально, то есть не платя налоги. Не поддавайтесь заманчивыми обещаниями получить на несколько крон больше. При нелегальной работе в случае временной потери трудоспособности или безработицы у работника нет никаких прав. Нелегальная работа незаконна. Если налоговые органы обнаружат, что Вы получали заработную плату и не платили налоги, Вам придется дорого за это заплатить.

ИМЕЮ ЛИ Я ПРАВО НА ВЫСОКУЮ ЗАРПЛАТУ?

В Норвегии нет минимальной зарплаты. Вообще говоря, уровень Вашей зарплаты определяется Вашим соглашением с работодателем. Если Вы член профсоюза, Вы можете требовать заключения тарифного соглашения, гарантирующего Вам приемлемую заработную плату. Тарифное соглашение заключается между организацией трудящихся и работодателем. В нем определяется уровень заработной платы, решаются иные вопросы. Если Вы не член профсоюза, уровень Вашей зарплаты не регулируется никакими положениями. Заработная плата включает в себя не только обычную почасовую оплату труда. Следите за тем, чтобы Вам оплачивали сверхурочную работу, работу в ночное время и выходные. Если Вы член ЦОПН и работаете на предприятии, на котором заключено тарифное соглашение, Вы имеете право на такие дополнительные выплаты.

ВЫПИСКА ИЗ РАСЧЕТНО-ПЛАТЕЖНОЙ ВЕДОМОСТИ ПО ЗАРПЛАТЕ

Не забудьте получить выписку из расчетно-платежной ведомости по зарплате, в которой указывается величина Вашего дохода. Кроме того, выписка является подтверждением Ваших трудовых отношений. Обязанность предоставления выписки возложена на работодателя. Выписка содержит также сведения о величине налога и прочих вычетах. Летний патруль ЦОПН приводил примеры несерьезных работодателей, которые вычитают налог из зарплаты своих сотрудников, однако не перечисляют эти средства на счет налоговых органов. А разбираться с последствиями придется Вам. Храните выписки из расчетно-платежных ведомостей по зарплате, тогда Вы сможете документально доказать, что с Вашей зарплаты производились вычеты налогов. Если работодатель не предоставляет Вам выписки из расчетно-платежных ведомостей по зарплате, сообщите об этом в налогово-финансовое управление сразу же после завершения трудовых отношений.

ВЫЧЕТЫ ИЗ ЗАРПЛАТЫ

Работодатель имеет право производить вычеты из заработной платы или отпускных только при наличии соответствующего соглашения. Если работодатель по какой-либо причине считает, что совершенный Вами поступок дает основание на удержание Вашей зарплаты, работодатель должен сначала получить решение суда или заключить с Вами договор.

ВЫХОДНЫЕ И ОФИЦИАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

В выходные и официальные праздничные дни нужно на что-то жить; счета не уменьшаются от того, что закон предоставляет право на выходные дни. При наличии на предприятии тарифного соглашения Вам гарантирована заработная плата за все «красные» дни календаря. При отсутствии тарифного соглашения Вы имеете право на получение зарплаты только за 1 и 17 мая.

СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА

Сверхурочные – это дополнительная оплата за привлечение работника к работе сверх установленного времени. КЗОТ устанавливает минимальный размер дополнительной оплаты за сверхурочную работу в размере 40 процентов от обычной почасовой оплаты труда. У членов ЦОПН и тех, на кого распространяется тарифное соглашение, дополнительная оплата за сверхурочную работу обычно несколько выше. Как правило, дополнительная оплата за сверхурочную работу составляет 50 – 100 процентов от обычной почасовой оплаты труда.

В СЛУЧАЕ БОЛЕЗНИ

Проработав не менее двух недель на одного и того же работодателя, работник получает право на оплату больничного с первого дня болезни. Для оплаты больничного листа в первые два месяца работы на новом месте Вы должны представить больничный лист. При отсутствии на рабочем месте по причине временной нетрудоспособности в течение максимум трех календарных дней и при условии непрерывного трудового стажа на одном рабочем месте сроком более двух месяцев, Вам достаточно представить объяснительную записку по временной утрате трудоспособности. Объяснительная записка по временной утрате трудоспособности может предоставляться до четырех раз в течение двенадцати месяцев. В этом случае работодатель оплачивает первые 16 дней временной нетрудоспособности. В остальной период Вы имеете право на оплату больничного через систему социального страхования. Если на Вашем предприятии заключено соглашение о всеохватывающей трудовой жизни, действуют несколько иные правила подачи объяснительной записки.

ЗАРПЛАТА ПРИ БАНКРОТСТВЕ

Право на зарплату сохраняется в случае банкротства работодателя либо при остановке работы в связи с большой задолженностью. В таком случае выплату зарплаты трудящимся обеспечивает Государственный фонд (фонд гарантии зарплаты). Государственная инспекция по охране труда предоставит дополнительную информацию по этому вопросу. При возникновении такой ситуации необходимо в кратчайшие сроки связаться с Государственной инспекцией по охране труда по месту жительства. В этом случае Ваше требование не успеет устареть.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Обычное рабочее время составляет 40 рабочих часов в неделю, но не более 9 часов в день, не считая перерыва на обед. При работе сверх этого времени Вы имеет право на получение сверхурочных. Предприятий с продолжительностью рабочего дня более 8 часов, очень мало. Члены профсоюза и те, на кого распространяется тарифное соглашение, имеют право на дополнительную оплату за сверхурочную работу при работе более 37,5 часов в неделю.

ПЕРЕРЫВЫ

При работе более 5,5 часов в день Вы имеете право как минимум на один перерыв. При 8-часовом рабочем дне работнику положен по меньшей мере один получасовой перерыв. Если во время перерыва на обед Вы не можете покинуть рабочее место, перерыв на обед считается рабочим временем. Другими словами, должно оплачиваться. Соглашение о перерыве заключается в письменном виде.

ВРЕМЯ ОТДЫХА

Нерабочее время между двумя периодами рабочего времени должно составлять не менее 11 часов (12 часов для лиц, не достигших 18-летнего возраста). В течение недели непрерывное время отдыха должно составить не менее 35 часов, включая одни полные сутки. Такое время отдыха предоставляется по возможности в воскресенье и выходные дни.

ОТПУСК

Лицам, не достигшим 18 лет, а также учащимся в течение года предоставляется отпуск продолжительностью в 4 недели, из которых не менее 2-х недель - летом. Работодатель имеет право определять время отпуска. Однако вопрос должен обсуждаться с Вами или с профсоюзным работником.

ВЫНУЖДЕННЫЕ ОТПУСКА

Если на предприятии не хватает работы, Вас могут отправить в вынужденный отпуск. Уведомление о вынужденном отпуске должно быть представлено за 14 дней. В течение этого периода работодатель обязан выплачивать зарплату независимо от того, работаете ли Вы в этот период или нет. При увольнении трудящихся, находящихся в вынужденном отпуске, им выплачивается зарплата в период действия уведомления.

БЕЗРАБОТИЦА

Безработные имеют право на получение пособия по безработице (при наличии необходимого стажа). Для получения пособия по безработице необходимо зарегистрироваться. За более подробной информацией обращайтесь в «Азтат».

ЧАСТНЫЙ ДЕТСКИЙ САД

Если Вы открыли небольшой частный детский сад на дому, на Вас распространяются особые, очень выгодные налоговые правила. В Налоговом управлении можно получить брошюру, в которой описываются данные правила.

РАВНОПРАВИЕ

Закон о гендерном равенстве устанавливает одинаковую оплату труда за одинаковый труд мужчин и женщин. Не должно делаться различий между женщинами и мужчинами при найме на работу, продвижении по служебной лестнице, вынужденном отпуске и увольнении.

ОТПУСКНЫЕ

Вы имеете право на отпускные независимо от продолжительности Ваших трудовых отношений. Отпускные составляют 12 процентов от Вашей совокупной зарплаты (если Вы член профсоюза и на Вас распространяется тарифное соглашение). На предприятиях где нет тарифного соглашения, отпускные обычно составляют 10,2 процента. В основу начисления отпускных закладываются: обычная зарплата, дополнительные и сверхурочные выплаты. Отпускные начисляются дополнительно к обычной зарплате. Закон запрещает закладывать отпускные в виде части заработной платы. При завершении трудовых отношений отпускные выплачиваются в возможно короткие сроки.

ХАРАКТЕРИСТИКА-РЕКОМЕНДАЦИЯ

По окончании трудовых отношений Вы имеете право на характеристику-рекомендацию с места работы. В характеристике отражается характер работы и продолжительность трудовых отношений. Характеристику надо беречь. При поисках работы или поступлении в учебное заведение характеристика является письменным подтверждением Вашего трудового стажа и подтверждает выполнение работ определенного содержания. Часто в характеристике дается оценка Вашего трудового вклада. Характеристики могут иметь форму рекомендаций, которые сослужат Вам хорошую службу в будущем. Помните, что Ваши следующие работодатели и учебные заведения признают характеристики только в письменном виде.

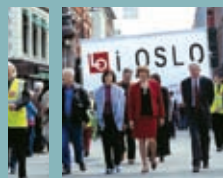
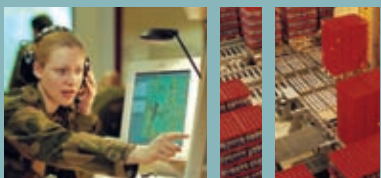
21 ПРИЧИНА ЧЛЕНСТВА В ЦОПН

Тарифное и Генеральное соглашение дает Вам:

- 01 Заработную плату и сверхурочные в соответствии с соглашениями
- 02 Дополнительные выплаты за неудобное рабочее время
- 03 Рабочее время в соответствии с соглашением
- 04 Пенсию в соответствии с соглашением
- 05 Право на отпуск по семейным обстоятельствам
- 06 Право на учебный отпуск
- 07 Право на более продолжительный отпуск и большие отпускные
- 08 Дотации при забастовке и локауте
- 09 Бесплатные советы и консультации профработников
- 10 Бесплатную юридическую помощь при трудовых конфликтах
- 11 Возможность оказывать влияние на свои собственные трудовые отношения
- 12 Влияние на условия труда и зарплаты
- 13 Бесплатное профсоюзное печатное издание
- 14 Возможность ходатайствовать о стипендии ЦОПН на получение образования
- 15 Льготы ЦОПН (www.lofavor.no)
- 16 Страхование домашнего и движимого имущества
- 17 Страхование на случай потери трудоспособности или смерти
- 18 Страхование от несчастного случая в рабочее время
- 19 Бесплатные курсы по профсоюзной работе
- 20 Скидки при заказе поездок, дач, мест отдыха
- 21 И самое важное: поддержка ЦОПН



Законодательство предоставляет трудящимся целый ряд прав. Став членом профсоюза Вы получаете много других, дополнительных прав; во многих случаях станете получать и более высокую зарплату. Став членом профсоюза, Вы объединитесь со другими трудящимися, вместе станете бороться за хорошие права и достойные трудовые отношения.



ОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФСОЮЗЫ, ВХОДЯЩИЕ В СОСТАВ ЦОПН

- Fellesforbundet** Объединенный профсоюз
- Forbundet for Ledelse og Teknikk** Профсоюз руководящих работников и технического персонала
- Norsk Arbeidsmandsforbund** Профсоюз разнорабочих Норвегии
- EL og IT Forbundet** Профсоюз энергетиков и работников информационных технологий
- Fellesorganisasjonen for Barnevernspedagoger, Sosionomer og Vernepleiere** Объединенный профсоюз инспекторов по делам несовершеннолетних, социологов и работающих с людьми с психическими / физическими отклонениями
- Norsk Fengsels- og Friomsorgsforbund** Норвежский профсоюз работников тюрем и работающих с преступниками вне мест лишения свободы
- Handel og Kontor i Norge** Профсоюз работников торговли и конторских служащих Норвегии
- Hotell- og Restaurantarbeiderforbundet** Профсоюз работников гостиниц и ресторанов
- Norsk Jernbaneforbund** Профсоюз железнодорожников Норвегии
- Musikernes Fellesorganisasjon** Объединенный профсоюз музыкантов
- Norsk Kjemisk Industriarbeiderforbund** Профсоюз работников химической промышленности Норвегии
- Fagforbundet** Профсоюз работников здравоохранения, социальной сферы и коммунальных служащих
- Norsk Lokomotivmannsforbund** Профсоюз машинистов железнодорожного транспорта Норвегии
- Norsk Nærings- og Nytelsesmiddel-arbeiderforbund** Профсоюз работников пищевой промышленности Норвегии
- Norges Offisersforbund** Союз офицеров Норвегии
- Norsk Olje- og Petrokjemisk Fagforbund** Профсоюз работников нефтяной и нефтехимической промышленности Норвегии
- Det norske Post og Kommunikasjonsforbund** Профсоюз почтовых работников и работников связи Норвегии
- Arbeiderbevegelsens Presseforbund** Союз работников печати рабочего движения
- Norsk Sjømannsforbund** Профсоюз моряков Норвегии
- Skolenes Landsforbund** Национальный профсоюз работников школ
- Norsk Tjenestemannslag** Профсоюз государственных служащих Норвегии
- Norsk Transportarbeiderforbund** Профсоюз работников транспорта Норвегии
- Norsk Treindustriarbeiderforbund** Профсоюз работников деревообрабатывающей промышленности
- Norske Idrettsutøveres Sentralorganisasjon** Центральный союз спортсменов Норвегии

Анкета для вступления

Прошу принять меня в качестве члена в родственный мне
отраслевой профсоюз ЦОПН:

Прошу принять меня в качестве члена
– студента / учащегося

Ф.И.О: _____

Адрес: _____

Почт. индекс/место: _____

Место работы: : _____

Профессия/должность: _____

Учебное заведение / вуз: _____

Специализация / направление: _____



Adressaten betaler
for sending i Norge
Distributør av
Posten Norge

Landsorganisasjonen i Norge
Svarsending 0700
0090 Oslo

Обратный адрес:: Landsorganisasjonen i Norge
Youngs gate 11, NO-0181 Oslo